

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ЦИПБ РАН

I. Общие положения

1. Антнкоррупцнонная политика ЦИПБ РАН (далее соответственно – Политика, Центр) разработана во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), иных федеральных законов, нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Минобрнауки России.

2. Политика применяется при осуществлении Центром планирования, регламентации, организации, контроля исполнения, выработки и принятия мер и иных управляющих воздействий во всех сферах деятельности, содержащих риски коррупционных правонарушений.

3. Настоящая Политика отражает приверженность Центра этическим стандартам осуществления открытой и честной деятельности, поддержания деловой репутации и следования принципам добросовестного корпоративного поведения.

4. Действие Политики распространяется на всех работников Центра вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций (далее – работники).

II. Цели, задачи и принципы Политики

5. Цели Политики:
разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, минимизации коррупции, а также по устранению причин и условий, способствующих возникновению коррупционных проявлений;
создание условий, препятствующих возникновению коррупционных проявлений и иных правонарушений;
формирование у работников Центра единообразного понимания Политики как акта о неприятии коррупции в любых ее проявлениях и формах.

6. Задачи Политики:
обобщение основных направлений и принципов противодействия и предупреждения коррупции в Центре;
установление и закрепление обязанностей работников Центра знать и

соблюдать принципы и требования Политики;

создание эффективного механизма реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, правовыми актами Минобрнауки России, локальными правовыми актами Центра, регламентирующими антикоррупционную деятельность и настоящей Политикой;

минимизация рисков вовлечения Центра и его работников в коррупционную деятельность;

предупреждение коррупционных проявлений.

7. Противодействие коррупции в Центре основывается на следующих принципах:

признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

законность;

неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

комплексное использование в антикоррупционных целях организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

III. Ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений

8. Антикоррупционную Политику в Центре во взаимодействии с комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов реализуют:

руководство учреждения;

должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Указанные лица являются ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

9. Полномочия ответственных за профилактику коррупционных правонарушений:

обеспечение соблюдения работниками Центра ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Минобрнауки России, локальными нормативными актами Центра в сфере противодействия коррупции (далее – требования к служебному поведению);

принятие мер по выявлению и устранению причин и условий,

способствовавших возникновению конфликта интересов при осуществлении деятельности Центра;

обеспечение работы комиссии Центра по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников, установленных в Кодексе этики и служебного поведения работников Центра, а также с уведомлением работодателя, органов прокуратуры Российской Федерации, иных госорганов о фактах совершения коррупционных правонарушений, непредставления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах);

обеспечение обязанности работника уведомлять работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации, иные госорганы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

анализ сведений о доходах, сведений о соблюдении работниками требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей;

осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, представляемых работниками и проверок соблюдения работниками требований к служебному поведению;

мониторинг и анализ применения мер по предупреждению коррупции, принятых в Центре;

подготовка проектов локальных нормативных актов в соответствии с компетенцией в сфере противодействия коррупции;

организация взаимодействия с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;

организация антикоррупционного просвещения работников, участия в мероприятиях по профразвитию в области противодействия коррупции;

составление и ведение установленных форм документов и соответствующей отчетности.

10. Полномочия ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений могут распределяться между должностными лицами на основании локальных нормативных актов Центра с учетом обеспечения непрерывности реализации мер по противодействию коррупции.

11. Факты воспрепятствования деятельности ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений незамедлительно доводятся до руководства Центра и комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

IV. Профилактика коррупции

12. Профилактика коррупции в Центре осуществляется путем применения следующих мер:

соблюдения работниками ограничений и запретов, исполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

мониторинг эффективности антикоррупционных стандартов и контроль коррупционных рисков;

установление в законном порядке квалификационных требований к гражданам, претендующих на замещение должностей в Центре, а также проверка сведений, представляемых указанными гражданами;

внедрение в практику кадровой политики Центра правил, в соответствии с которыми длительное, безупречное и эффективное исполнение работником своих должностных обязанностей учитывается при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;

осуществление антикоррупционного просвещения работников, формирование у них нетерпимости к коррупционному поведению;

вовлечение работников в антикоррупционную деятельность Центра.

V. Внедрение стандартов поведения работников Центра

13. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников Центра устанавливаются общие правила и принципы поведения, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников в целом.

Такие общие правила и принципы поведения работников закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников Центра.

VI. Оценка коррупционных рисков

14. Оценка коррупционных рисков проводится на основе рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтруда России -

(<https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/8.>)

15. Оценка коррупционных рисков проводится с целью определения конкретных бизнес-процессов и деловых операций, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений в целях личной выгоды.

16. Центр разрабатывает комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков и устанавливает следующий порядок их оценки:

анализ и описание возможных коррупционных правонарушений (характеристика выгоды или преимущества, которые могут быть получены при совершении коррупционного правонарушения, вероятные формы осуществления коррупционных платежей);

подготовка карта коррупционных рисков Центра;
формирование, разработка и утверждение перечня коррупционных функций и списка должностей, связанных с высоким коррупционным риском;
установление специальных антикоррупционных процедур и требований.

VII. Закупочная деятельность

17. Центр декларирует открытую систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок с учетом требования законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;
информационную открытость закупок;
целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг;
предотвращение коррупционных проявлений.

VIII. Мониторинг, предотвращение и урегулирование конфликта интересов

18. С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемы деловые решения, Центр:

устанавливает различные виды раскрытия конфликта интересов при приеме на работу, назначении на новую должность, по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
определяет типовые ситуации и предлагает способы разрешения конфликта интересов;
осуществляет мониторинг применения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

IX. Дарение и получение подарков

19. Работники Центра вправе получать подарки и знаки делового гостеприимства в случае, если это не противоречит запретам, установленным Федеральным законом № 273-ФЗ, в соответствии с положением о порядке сообщения работниками о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа).

Х. Антикоррупционное образование и пропаганда

20. Антикоррупционное образование работников предполагает организацию участия работников в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции.

21. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность Центра, наглядной агитации и просветительской работы по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Центра.

XI. Сотрудничество с правоохранительными органами

22. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем приверженности Центра декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

23. Формы сотрудничества с правоохранительными органами:

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими надзорных проверок Центра;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных преступлений.

24. Работники в рамках своей компетенции могут оказывать указанным органам помощь и поддержку, при этом не допуская вмешательство в деятельность правоохранительных органов.

XII. Организация документооборота в Центре

25. В Центре обеспечивается надлежащий порядок подготовки локальных нормативных актов, распорядительных и иных документов (далее - документы).

26. В Центре осуществляется проверка проектов документов с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции, и выработки предложений по их устранению.

27. В Центре гарантируется недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

XIII. Открытость информации о Центре

28. Центр обеспечивает необходимое и достаточное осведомление физических и юридических лиц об учреждении в соответствии с

законодательством Российской Федерации.

29. В рамках открытости информации Центр создает на своем официальном сайте в информационно-коммуникационной сети Интернет раздел, посвященный вопросам противодействия коррупции, отдельная гиперссылка на который размещается на главной странице сайта. Наполнение раздела осуществляется на системной основе.

XIV. Ответственность

30. Граждане при трудоустройстве на работу в Центр при заключении трудового договора знакомятся под роспись с Политикой и локальными нормативными актами Центра в сфере противодействия коррупции.

31. Работники Центра независимо от занимаемой должности за совершение коррупционных и иных правонарушений могут быть привлечены к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности по инициативе Центра в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.